

**AANDACHT WERKNEMERS UIT DE KAPPERS, SCHOONHEIDSZORGEN EN FITNESS  
FLEXI-JOBS = LOW-COST-JOBS!  
DE WERKNEMERS VAN DE SECTOR IN HET VIZIER VAN DE REGERING**

De regering-Michel heeft deze zomer weer iedereen verbaasd, zowel vakbonden als werkgevers, door in haar zomerakkoord aan te kondigen dat de **FLEXI-JOBS** worden uitgebreid naar de sector van kappers, de schoonheidszorgen en de fitness. **Deze maatregelen hebben dus rechtstreekse gevolgen voor jullie als werknemers!**

**Maar een flexi-job, wat is dat precies?**

De flexi-job is een **“low-cost”-job** die de werkgever de mogelijkheid biedt beroep te doen op de werknemers wanneer en hoe het hem uitkomt. De werkgever beslist en de werknemer wordt een echte **“wegwerpwerknemer”!**

Eigen aan de flexi-job is dat enkel werknemers die al 4/5<sup>de</sup> werken bij een andere werkgever in de sector of in een andere sector een **flexi-job kan uitoefenen.**

⇒ **FLEXI-JOB = FLEXIBEL UURROOSTER**

De **“flexi-jobber”** tekent een contract zonder te weten hoeveel uren of dagen hij ter beschikking zal moeten zijn van de werkgever. De **“flexi-jobber”** staat volledig ter beschikking van de werkgever die op hem beroep kan doen wanneer hij het nodig vindt. De werknemer heeft geen enkele garantie op een minimum aantal uren werk per week. Hij heeft ook geen vast of regelmatig uurrooster! In deze omstandigheden wordt het dus heel moeilijk om werk en privé te combineren.

⇒ **FLEXI-JOB = FLEXI-LOON en FLEXI-VAKANTIEGELD**

Het loon van de **“flexi-jobber”** bedraagt € 9,18 netto per gepresteerd uur. Dit **“flexi-loon”** ligt lager dan het barema dat van toepassing is in de sector van de kappers en de schoonheidszorgen en houdt geen rekening met de functieclassificatie van de sector.

Bovendien heeft de **“flexi-jobber”** geen enkele loongarantie. Immers, er is geen verplichting tot prestatie, dus ook geen loonverplichting!

De werknemer betaalt geen sociale of fiscale bijdragen aan de Belgische sociale zekerheid. De werkgever betaalt ook geen bijzondere sociale bijdrage van 25 %. Er zijn dus geen inkomsten voor het fonds voor bestaanszekerheid van de sector, zodat dit bedrag ook niet kan terugkeren naar de werknemers onder de vorm van voordelen aan de werknemers uit de sector.

Er zal 7,67 % vakantiegeld rechtstreeks aan het **“flexi-loon”** worden toegevoegd. De **“flexi-jobber”** zal dus wel recht hebben op vakantiedagen tijdens het volgende jaar, maar zal geen vakantiegeld ontvangen op het moment dat hij verlof neemt omdat dit **“flexi-vakantiegeld”** al werd betaald met zijn **“flexi-loon”**.

Wat de andere financiële voordelen in de sector betreft (syndicale premie, eindejaarspremie, ...) is er niks gegarandeerd. Dit is een stap achteruit op het vlak van loonsvoorwaarden en is dus totaal onaanvaardbaar.

⇒ **FLEXI-JOB = BEDREIGING VOOR JOUW JOB**

Dit systeem is een duidelijke bedreiging voor de vaste tewerkstelling en de voltijdse jobs in de sector van de kappers, de schoonheidszorgen en de fitness. De **“flexi-job”** kost maar de helft voor de

werkgever. Hij zal er dan ook niet voor terugdeinzen om **“flexi-jobbers”** tewerk te stellen in plaats van vaste werknemers of om voltijdse werknemers voor te stellen naar een 4/5<sup>de</sup> over te gaan om dan nog 1/5<sup>de</sup> te presteren in een ander kapsalon of ander schoonheidsinstituut.

Werknemers worden pionnen die kunnen worden ingezet, verschoven en overgeleverd zijn aan de willekeur van de werkgever. Werkgevers kunnen zelf kiezen waar en wanneer ze worden ingezet, volledig volgens hun noden en verwachtingen. We zijn op deze manier ver af van de win-winsituatie waar vakbonden en werkgevers naar streven.

Het leidt geen twijfel dat de **“flexi-jobs”** een einde zullen maken aan deze gemeenschappelijke bereidheid en de vaste tewerkstelling in het gedrang zullen brengen. Men zet de deur open voor een buitensporige flexibiliteit en mobiliteit van werknemers. Werkgevers hoeven de sectorale bepaling niet meer te respecteren die een sectoraal minimum van 13 uren per week oplegt.

In de toekomst zal een deeltijdse werknemer zijn uurrooster niet meer kunnen aanvullen. Die uren zullen worden ingenomen door de **“flexi-jobs”**. Werkgevers zullen niet aarzelen om voltijdse werknemers voor te stellen deeltijds te gaan werken.

#### ⇒ FLEXI-JOB = CONCURRENTIE TUSSEN WERKNEMERS EN LANGERE WERKDAGEN

Het succes van een kapsalon hangt ook af van de goeie sfeer tussen de werknemers en de klanten. De **“flexi-jobs”** zullen tweedracht zaaien tussen de werknemers en leiden tot onderlinge concurrentie. Men zal moeten opboksen tegen goedkope werknemers om zijn uren, uurrooster en voltijdse baan te kunnen behouden.

Werkgevers zullen niet aarzelen om te dreigen met het spookbeeld van de **“flexi-jobs”** om druk uit te oefenen op hun vaste werknemers en hen zo te dwingen aan lagere arbeidsvoorwaarden te werken. Wie zal durven weigeren overuren te presteren of de middagpauze over te slaan?

De **“flexi-jobs”** zullen zorgen voor langere werkdagen voor alle werknemers.

#### ⇒ FLEXI-JOB = EEN GROTE STAP TERUG

Afbouw van de rechten, gebrek aan duidelijke regels en deregulering, ... Men zet de deur open voor misbruik allerhande, naast alles wat nu al gebeurt zoals niet betaalde of niet aangegeven overuren, variabele uurroosters, oneigenlijke tewerkstelling van jongeren in opleiding, ...

**ACVBIE verzet zich volkomen tegen de “flexi-jobs” en vraagt een overleg met de werkgevers van de sector en met de bevoegde ministers.**

Jullie vakbond zal de professionalisering van de sector verder blijven verdedigen en wil alle cowboys die het niet nauw nemen met werknemersrechten uit de sector weren. Wij willen een sector waar werknemers worden gerespecteerd om hun competenties en bijdragen tot het succes van de kapsalons, schoonheidsinstituten en fitnesszalens.

Wij weten ook dat klanten steeds meer verwachten dat kapsalons ook open blijven na de klassieke arbeidstijd en we zijn dan ook bereid om over vormen van flexibiliteit te onderhandelen waarbij ook de werknemers baat bij hebben en hiervoor gecompenseerd worden in ruil voor **controle op de prestaties**. Wij willen geen chaos in de sector, noch concurrentie tussen werknemers en nog minder een afbouw van de arbeidsvoorwaarden.

Wij zullen de bevoegde ministers interpellieren om de ware bedoelingen van de regering-Michel te kennen en om de uitbreiding van de **“flexi-jobs”** naar de sector van de kappers en de schoonheidszorgen tegen te houden.

**NEEN AAN GOEDKOPE WERKNEMERS IN DE KAPPERS EN DE SCHOONHEIDSZORGEN!  
NEEN AAN DE FLEXI-JOBS!**