



NIEUWS BRIEF

jaargang 7 - nr. 25
september 2018 - december 2018

INTERNATIONAAL SECRETARIAAT

IN DIT NUMMER

1. Kort nieuws
2. Nieuws uit de federaties
3. Projecten en peterschappen
4. Europese Ondernemingsraden en mondiale vakbondsnetwerken

1 KORT NIEUWS

| Qatar schaft exit-visa af



Het Internationale Vakverbond (IVV), BWI en ITF reageren verheugd op de nieuwe wet in Qatar die het systeem van de exit-visa voor buitenlandse werknemers afschaft. Werknemers zullen niet langer de goedkeuring van hun werkgever moeten vragen om te mogen reizen. Daarmee wordt één van de pilaren van het beruchte Kafala-systeem afgebroken. Door de exit-visa en het Kafala-systeem zitten de 1,5 miljoen buitenlandse werknemers in Qatar gevangen in een zeer afhankelijke positie. Qatar zet hiermee een nieuwe belangrijke stap richting meer menswaardige behandeling van werknemers. De internationale vakbonden eisen echter dat ook het huishoudelijke personeel volledige vrijheid van bewegen krijgt.

• Bron: ITUC Online, 5 september

| Mexico ratificeert IAO conventie over vakbondsvrijheid

Op 20 september heeft de Mexicaanse senaat de conventie van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over het recht op organiseren en collectieve onderhandelingen goedgekeurd. Een belangrijke stap voorwaarts voor de Mexicaanse werknemers en vakbonden. Hierdoor zou een einde moeten komen aan de

praktijken waarbij werkgevers in hun eigen fabrieken zelf "gele vakbonden" opzetten om de toegang van vrije vakbonden en vrije onderhandelingen te verhinderen. De vakbonden hopen dat de nieuwe regels zullen toelaten dat op korte termijn de lonen zullen stijgen en de werkomstandigheden verbeteren. Op het Amerikaanse continent hebben nu enkel de Verenigde Staten deze conventie nog niet goedgekeurd.

• Bron: ITUC Online, 21 september

| Ryanair



De Ierse lage kosten-maatschappij Ryanair staat bekend om zijn goedkope tickets, maar ook om zijn slechte arbeidsomstandigheden en vijandige houding tegenover vakbonden. Onder druk van een golf van acties en stakingen heeft Ryanair de voorbije maanden in een aantal Europese landen de eerste stappen gezet richting een normalisering van de sociale relaties. In augustus werd de allereerste cao gesloten met een pilotenvakbond in Italië. In België heeft Ryanair een akkoord met de Belgische vakbonden getekend over de volledige toepassing van het Belgische arbeidsrecht ten laatste op 31 januari 2019. Iets wat het bedrijf voordien altijd heeft geweigerd, zelfs na een uitspraak door het Europees Hof van Justitie. De onderhandelingen met Ryanair over betere werkomstandigheden van het personeel zijn nog lopende. Ook het statuut van de werknemers bij Ryanairs twee grootste onderaannemers Crewlink en Workforce ligt daarbij op tafel.

• Bron: De Tijd, 25 oktober



Trierstraat 31
B-1040 Brussel
www.acvbie.be
acvbie@acv-csc.be



Postbus 2525
3500 GM Utrecht
www.cnvvakmensen.nl
info@cnvvakmensen.nl

| Werfdag ACVBIE



Op 4 oktober 2018 organiseerde ACVBIE voor de 10de keer een nationale Werfdag. Regionale ploegen brachten een bezoek aan 15.000 bouwvakkers verspreid over bijna 2.000 werven. Meer dan 1.000 militanten en personeelsleden van ACVBIE namen deel aan deze acties. De Werfdag heeft als belangrijkste doel om werknemers te informeren over hun loon- en arbeidsvoorwaarden. Niet eenvoudig aangezien de sector voor 92 % uit kleine en middelgrote ondernemingen (KMO's) bestaat en werven verspreid over het hele land. Dit jaar werd ook aandacht besteed aan de bewustmaking van lokale besturen over de problematiek van sociale dumping bij overheidsopdrachten.

| VN Verdrag over business en mensenrechten



De onderhandelingen voor een bindend VN Verdrag over bedrijven en mensenrechten zijn op 15 oktober gestart in Genève. Volgens Sharan Burrow (IVV) moeten multinationale bedrijven eindelijk hun verantwoordelijkheid opnemen voor hun internationale activiteiten.

"Al te vaak zien we erge schendingen van mensenrechten en arbeidsrechten in de wereldwijde ketens van onderaanneming en toeleveranciers (...) werknemers betalen hiervoor een hoge prijs met armoedige lonen, extreem lange werkuren en onveilige werkomstandigheden", aldus Sharan Burrow. Het nieuwe Verdrag moet bedrijven verplichten om voor meer transparantie te zorgen in de keten van onderaannemers en leveranciers. Maar dat is niet voldoende. Er moet ook een juridisch mechanisme komen die slachtoffers van mensenrechtenschendingen toelaat om klacht in te dienen tegen bedrijven in hun moederland.

- Meer informatie: www.ituc-csi.org/zero-draft-of-the-legal-binding?var_mode=calcul
- Bron: ITUC Online, 11 oktober

| Memorandum Europese verkiezingen

Op zaterdag 20 oktober heeft de algemene raad van ACVBIE het memorandum voor de Europese verkiezingen goedgekeurd. Het memorandum kwam tot stand na een uitgebreide consultatie met de basismilitanten. Met het memorandum wil ACVBIE haar prioriteiten duidelijk maken voor de Europese verkiezingen op 26 mei 2019. In het memorandum staan 31 concrete actiepunten voor een sociaal Europa. De voorstellen hebben te maken met meer democratie in Europa; sociale bescherming; waardig werk en goede lonen; industriële politiek en faire globalisering. Het memorandum werd gestuurd aan alle politieke partijen. In de komende weken zullen verschillende contacten plaatsvinden om de Europese eisen van ACVBIE kracht bij te zetten. Eind januari lanceert ACVBIE ook een campagne om leden en militanten te overtuigen van het belang van hun stem voor een sociaal Europa.

U vindt het memorandum voor de Europese verkiezingen (NL/FR) op: www.acv-bouw-industrie-energie.acv-online.be/acv-bouw-industrie-energie/Over-ons/Actualiteit/Internationaal/Internationaal.html.



© Shutterstock

| Turkse vakbondsleider vermoord

Via IndustriALL Global Union vernam ACVBIE het vreselijke nieuws dat Abdullah Karacan op 13 november 2018 werd vermoord tijdens een bezoek aan de Goodyear-fabriek in Adapazarı. Abdullah was de voorzitter van de Turkse chemievakbond DİSK/Lastik-İş. De regionale voorzitter van Lastik-İş Mustafa Sipahi en vakbondsafgevaardigde Osman Bayraktar werden ook getroffen door de schutter. Bayraktar blijft in kritieke toestand na de aanval. *"Deze moord heeft ons vreselijk geschokt",* zegt Valter Sanches, algemeen secretaris van IndustriALL. *"Broeder Karacan was een oprecht toegewijde vakbondsleider. We verwachten een grondig onderzoek naar deze gruwelijke misdaad. Onze oprecht medeleven gaat naar zijn familie en onze Turkse vakbondscollega's".* Abdullah Karacan was een zeer gerespecteerde vakbondsleider. Hij haalde onlangs nog een belangrijke overwinning tegen precair werk door multinationale rubberbedrijven te overtuigen hun outsourcing in Turkije te beëindigen.

De militanten van ACVBIE en AC ABVV bij INEOS kwamen in actie tegen deze vreselijke misdaad en gingen samen op de foto om hun solidariteit te tonen. Volgens Koen De Kinder, sectorverantwoordelijke chemie ACVBIE, *"staan vakbonds-*

rechten en democratie wereldwijd onder druk. In Turkije is dat opnieuw zeer duidelijk geworden. Vermoord worden omwille van je vakbondsengagement is een democratie onwaardig. De Turkse overheid moet zijn verantwoordelijkheid opnemen. We zullen deze zaak verder opvolgen tot er volledige klaarheid komt en de schuldigen worden gestraft”.

- Bron: www.industrial-union.org/trade-union-leader-assassinated-in-turkey, 13 november



| Michael O’Leary (CEO Ryanair) is verkozen tot ‘slechtste CEO ter wereld’

Het Internationale Vakverbond (IVV) organiseerde voor de tweede keer de verkiezing voor de ‘slechtste CEO ter wereld’. Om kans te maken moet de CEO aan het hoofd staan van een mondiaal bedrijf dat gekend is om slechte arbeidsomstandigheden, machtsmisbruik, belastingfraude en/of een anti-vakbondshouding. Uit de lijst van de genomineerde CEO’s blijkt de toenemende impact van de digitalisering en de zogenaamde platformeconomie. Volgens Sharan Burrow (IVV), “zal die digitalisering alleen maar verder toenemen, (...) overheden moeten dringend hun verantwoordelijkheid nemen om werknemersrechten en publieke belangen te beschermen.”

- Bron: ITUC Online, 27 november

2 NIEUWS UIT DE FEDERATIES

| Europese sectorale vakbonden bereiden zich voor op Brexit



De Europese sectorale vakbonden (ETUF) verwerpen een ‘harde Brexit’. Een ‘harde Brexit’ zal nadelig zijn voor werknemers in het VK en op het Europese vasteland. Werknemersrechten moeten beschermd worden. De Europese vakbonden waarschuwen dat er geen nieuwe oneerlijke concurrentie en sociale dumping mag worden georganiseerd tussen werknemers.

De ETUF hebben een reeks aanbevelingen opgemaakt over de mogelijke impact van de Brexit op de werking van de Europese ondernemingsraden. De Europese ondernemingsraden zijn een belangrijk instrument voor het organiseren van solidariteit tussen werknemers in Europa. Ze verplichten multinationale bedrijven om hun Europese werknemers te informeren en te consulteren over belangrijke beslissingen in het bedrijf. Zoals Brexit er nu uitziet, zou er voor de Britse leden in Europese ondernemingsraden voorlopig niets veranderen. Zij zouden kunnen blijven een beroep doen op de rechten voorzien in de Britse en Europese wetgeving. Ook voor de Europese ondernemingsraden naar Brits recht zou er voorlopig niets veranderen. Zij zouden kunnen blijven bestaan. Maar vanaf 29 maart zullen geen nieuwe EOR opgericht kunnen worden volgens Brits recht. Al deze informatie is echter onder voorbehoud en de ETUF waarschuwen dan ook hiermee voorzichtig om te springen. De ETUF herinneren er ook aan dat de Brexit nog niet definitief is.

- Bron: Joint European trade union federations’ recommendations to SNBs/EWCs/SEs on Brexit, 25 september

| BWI neemt deel aan adviesraad mensenrechten van FIFA



Van 1-4 oktober kwam de FIFA adviesraad voor de mensenrechten voor een vierde keer bijeen. De vergadering vond plaats in Qatar. Aan de vergadering namen ook leden van het organisatiecomité voor het WK 2022 in Qatar deel. Tijdens de vergadering ging het vooral over de veiligheid op de werven, degelijke accommodatie en de problematiek van de hoge kosten die migranten betalen voor arbeidsbemiddeling. Voor de BWI moeten de werknemerscomités en vakbonden vrij kunnen werken. De BWI werkt aan een aantal specifieke aanbevelingen voor FIFA in aanloop naar het WK in Qatar. Deze zullen begin 2019 gepubliceerd worden.

De adviesraad werd opgericht in maart 2017 door de FIFA om meer aandacht te besteden aan de problematiek van corruptie, mensenrechten en sociale rechten op bouwprojecten gelinkt aan Europese en wereldkampioenschappen. In de adviesraad zetelen experts van de VN, NGO’s, commerciële sponsors en internationale vakbonden.

- Bron: www.bwint.org/cms/news-72/human-rights-in-qatar-progress-and-challenges-1211, 29 oktober

| Strengere regels rond kankerverwekkende stoffen



Na maanden onderhandelen tussen de Europese instellingen werd op 25 oktober een akkoord bereikt over de tweede herziening van de Richtlijn Kankerverwekkende en Mutagene stoffen. De richtlijn zorgt voor strengere uitstootnormen voor 8 bijkomende kankerverwekkende stoffen op de werkvloer. Onder druk van het Europese Parlement werd ook de uitstoot van schadelijke dieselgassen in de nieuwe wetgeving opgenomen. Volgens berekeningen van de Europese Commissie worden hiermee 100.000 overlijdens door werkgerelateerde kankers in de komende 50 jaar vermeden. 20 miljoen werknemers in de o.a. de bouw, metaal, chemie en andere industriële sectoren worden hierdoor beter beschermd. De wetgeving geldt voor alle bedrijven en alle werknemers in de Europese Unie. Met deze nieuwe wetgeving bestaan nu Europese normen voor 22 kankerverwekkende stoffen. Het Europees Parlement pleit echter voor een continue herzieningsmechanisme zodat nieuwe kankerverwekkende stoffen sneller kunnen worden gereguleerd. De Europese Commissie steunt dat idee omdat de wetenschappelijke kennis ook steeds verder ontwikkelt. Het eerste voorstel voor een verstrenging van de regels werd gedaan door Europees Commissaris voor Werk en Sociale Zaken, Marianne Thyssen. Claude Rolin (België, EVP) was de onderhandelaar voor het Europese Parlement. ACVBIE en de EFBH reageren zeer tevreden op deze nieuwe regels en bedanken Claude Rolin voor de goede samenwerking in dit dossier.

- Meer informatie: www.europarl.europa.eu/legislative-train/theme-new-boost-for-jobs-growth-and-investment/file-jd-second-proposal-amending-the-carcinogens-and-mutagens-directive

| VET4LEC

Op 6 november werd de slotconferentie georganiseerd voor het project VET4LEC. VET4LEC is een samenwerkingsverband tussen de Europese sociale partners van de bouw, EFBH en FIEC. Het project geeft aandacht aan de uitdagingen voor de vergroening van de bouwsector. Hoe kan de bouwsector bijdragen tot minder CO2-uitstoot? Dat is niet alleen een technische uitdaging, maar ook een sociale uitdaging. Beroepen zullen meer moeten samenwerken in de planning- en uitvoeringsfasen. Er zal meer accent liggen op "soft skills" van bouwvakkers: communicatie, teamwerk, zelfsturing. Dat betekent grote uitdaging voor de opleiding

en voortdurende scholing van bouwvakkers. Daarnaast was er aandacht voor de attractiviteit van de sector. Er is te weinig instroom van nieuwe werknemers en binnenkort gaan heel wat werknemers op pensioen.

Het project liep van november 2016 tot november 2018 en werd begeleid door de Universiteit van Westminster (VK). Aan het project namen sociale partners –werkgevers en vakbonden– en/of paritaire instellingen deel van 10 landen. Voor België waren ACVBIE en Constructiv partners in het project.

- Meer informatie: www.fiec.eu/en/fiec/projects/current-5460/vet-4lec.aspx

| Herziening Verordening 883



Op 11 december werd het voorstel van rapporteur Guillaume Balas (FR, S&D) voor de herziening van de Verordening over de coördinatie van sociale zekerheidsystemen goedgekeurd in het Europees Parlement. Deze wetgeving is belangrijk in het kader van de strijd tegen sociale dumping. Er woedt vandaag een hevige concurrentie tussen lidstaten op het vlak van sociale zekerheidsbijdragen. Dat is dan weer een uitnodiging voor malafide bedrijven om postbusondernemingen in 'goedkope lidstaten' op te richten. Vanwaar dan valselyk werknemers worden gedetacheerd naar bijvoorbeeld België. Het voorstel van Balas introduceert een aantal garanties en controles om detachering eerlijker te laten gebeuren. In aanloop naar de plenaire vergadering hadden neo-liberale en eurosceptische fracties opgeroepen om tegen te stemmen. ACVBIE en de Europese Federatie van Bouwen Houtvakbonden (EFBH) reageren verheugd met deze belangrijke overwinning in de strijd tegen Sociale dumping. Nu gaan de bevoegde Europese instellingen onderhandelen over een finaal akkoord. Dat begint te dringen. Want binnenkort starten de electorale campagnes voor de Europese verkiezingen. De Europese vakbonden dringen er op aan dat de vooruitgang die werd geboekt in het Europees Parlement kan verzilverd worden. Dit belangrijke dossier tot een goed einde te brengen. Zodat er meer eerlijke concurrentie komt op de interne markt en buitenlandse bouwvakkers beter beschermd worden.



Het uitvoerend bestuur vond plaats op 21 en 22 november. Op het uitvoerend bestuur werd het memorandum van IndustriALL Europa voor de Europese verkiezingen van 26 mei 2019 gepresenteerd. Er werd ook gediscussieerd over een goede communicatiestrategie en een actiedag samen met de andere Europese vakbonden in aanloop naar de verkiezingen. Het uitvoerend bestuur heeft ook een motie goedgekeurd over rechtvaardige transitie in de energiesector. Het zogenaamde "Akkoord van Silezië" is gebaseerd op 3 punten: duurzame industriële politiek, sociale maatregelen en innovatieve programma's rond inzetbaarheid. Het akkoord zal bezorgd worden aan de regeringsleiders die deelnemen aan de COP24 Klimaattop in Katowice, Polen. Daarnaast werd ingegaan op de uitdagingen van de Europese ondernemingsraden en de ondersteuning door coördinatoren van vakbondszijde. Vanuit het gelijke kansen comité heeft ook 2 campagnes voorgesteld. Een campagne over de impact van digitalisering op vrouwelijke werknemers en de deelname aan de wereldwijde campagne tegen geweld op vrouwen. ACVBIE heeft een tussenkomst gedaan over de positie van gehandicapte werknemers op de arbeidsmarkt. De vergadering werd afgesloten met de bedanking van Sylvain Lefebvre en zijn inzet voor de Europese sociale dialoog de voorbije jaren. Bedankt Sylvain! Een ware vriend en 'compagnon de route' van ACVBIE.

| Uitvoerend bestuur IndustriALL Global Union



Van 28-30 november kwam het uitvoerend bestuur bijeen in Mexico. De vergadering stond in het teken van eerlijke handel, rechtvaardige transitie en de strijd voor hogere minimumlonen. In het tijdperk Trump pleit IndustriALL Global voor multilaterale regels die oog heeft voor

ontwikkeling en sociale normen van de IAO. Handelsakkoorden moeten ook transparanter en publieke diensten moeten beschermd worden. Na de eerste discussies in Sint-Petersburg heeft het bestuur ook een tekst goedgekeurd die uitlegt wat rechtvaardige transitie betekent voor de vakbond. ACVBIE heeft actief bijgedragen in de voorbereidende discussies en verwelkomt de tekst. De tekst zal nu dienen als officieel standpunt van IndustriALL Global tijdens de Klimaattop in Katowice (Polen). In de textielsector pleit IndustriALL ondertussen voor de invoering van minimumlonen. Er komt ook vooruitgang in de discussies met grote kledingmerken die actief zijn in Bangladesh en andere landen in Zuidoost Azië.



Sociale dialoog werkt! De Europese sociale partners in de houtsector, EFBH en EPF (European Panel Federation), hebben een belangrijk akkoord bereikt over de preventie van de blootstelling aan formaldehyde in de sector van de geperste panelen. Het akkoord past in het actieprogramma sociale dialoog en is baanbrekend om het vooruit loopt op mogelijke wetgevende initiatieven. In de actiegids engageren werkgevers in de sector om nauwkeurige metingen te doen, preventieve maatregelen te nemen en te streven naar continue verbetering van de blootstelling aan formaldehyde. Voor de streefwaarden hebben de sociale partners zich gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek van de EU. Het akkoord werd namens de EFBH ondertekend door Justin Daerden (ACVBIE), als voorzitter van het Permanent Comité Hout. En door Kris Wijnendaele voor EPF. Justin Daerden is blij met het akkoord. "Nu kan het echte werk beginnen. In de ondernemingen, afgestemd op de situatie ter plaatse. Het is geen kortstondige actie, maar een werk van lange duur. Acties zullen ook regelmatig geëvalueerd worden en goede voorbeelden zullen uitgewisseld worden", preciseert Justin Daerden.

3 PROJECTEN, PETERSCHAPPEN, BILATERALE SAMENWERKING

| EZA conferentie Belgrado



De Servische vakbonden en ACVBIE organiseerden op 11 en 12 september in Belgrado opnieuw een Europese conferentie over sociale dialoog in de sector van de bouwmaterialen. Er waren 36 deelnemers uit België, Nederland, Frankrijk, Servië, Kroatië, Roemenië en Polen. Sam Hägglund (EFBH) gaf een presentatie over de sociale dialoog op Europees vlak en de Europese wetgevende

initiatieven rond informatie en consultatie. Daarnaast lag de focus op de sociale dialoog op sector- en bedrijfsvlak in de diverse landen. Er was speciaal ook aandacht voor multinationale bedrijven zoals CRH, LafargeHolcim, Titan Cement, Strabag, Carneuse en andere bedrijven die aanwezig zijn in de regio. Het niveau van overleg is heel verschillend in de diverse landen. Dat heeft enerzijds te maken met tradities van sociaal overleg, maar ook met de lokale wetgeving. In Centraal- en Oost-Europa promoot de wetgeving vooral overleg in ondernemingen. Vaak zijn er niet eens sectorale werkgeversfederaties. Veel uitdagingen, maar alles start met basisvakbondswerk om sterke en representatieve vakbonden uit te bouwen. En vakbondsfederaties die dit dagelijkse werk kunnen ondersteunen met vorming en professionele omkadering. Dergelijke conferenties zijn zeer nuttig omdat ze toelaten van elkaar te kunnen leren. Van goede en slechte voorbeelden. En ondertussen kunnen we de vakbondnetwerken over grenzen heen versterken. De conferentie werd financieel ondersteund door het Europese Centrum voor Werknemersvraagstukken (EZA).

| Juridische vorming voor vakbondsmilitanten FPE Indonesië



FPE-SBSI, de Indonesische vakbond voor de mijnbouw en de petroleumsector organiseerde in 2018 twee vormingsseminaries rond de juridische ondersteuning van leden en militanten. De mijnen en de plaatsen waar olie gewonnen wordt liggen zeer verspreid over de duizenden

eilanden die Indonesië rijk is. Het is niet vanzelfsprekend om binnen deze geografische realiteit als vakcentrale een gecentraliseerde juridische ondersteuning te verzorgen. FPE-SBSI koos ervoor om hun vertegenwoordigers uit de hele land samen te brengen in Sulawesi (april 2018) en in Jakarta (september 2018) voor een doorgedreven vorming. Deze vorming had als doel de regionale vakbondvertegenwoordigers klaar te stomen om op lokaal vlak klachtendossiers op een correcte manier in te leiden bij de bevoegde rechtbanken en deze dossiers goed op te volgen. In het kader van de samenwerkingsovereenkomst tussen ACV-CSCBIE en FPE-SBSI zorgde onze organisatie voor een financiële en inhoudelijke ondersteuning om deze vormingen mogelijk te maken. Federaal secretaris François Laurent en Jan Franco namen deel aan de nationale vormingsdagen in Jakarta. Ze gaven er een overzicht van de wijze waarop het ACV zijn leden en militanten juridische diensten aanbiedt. Niet om het Belgische systeem te kopiëren naar Indonesië, maar wel om aan te tonen hoe deze juridische dienstverlening een krachtig element kan zijn in een professioneel uitgebouwde vakbondswerking. Deze uiteenzetting gaf aanleiding tot een boeiende uitwisseling waarbij goede praktijken en geleerde lessen uitgebreid besproken werden.

| Bezoek Japanse energievakbond Denryoku Soren



ACVBIE ontving begin 2018 de vraag van de Japanse energievakbond Denryoku Soren om een delegatie van 26 Japanse vakbondsmilitanten en secretarissen te ontvangen voor een vormingsbezoek aan Europa. Onze centrale ging graag in op de vraag van onze Japanse vrienden en op maandag 29 oktober mochten we de delegatie begroeten. In de voormiddag stond een bezoek aan de elektriciteitscentrale van Drogenbos op de agenda en in de namiddag werd er intens uitgewisseld met militanten en secretarissen van ACVBIE uit de energiesector. De toekomst van de nucleaire sector, hernieuwbare energie, energievoorziening, ... waren de thema's van het gesprek. Daarbij konden wij opnieuw vaststellen dat de Japanse en de Europese realiteiten verrassend dicht bij elkaar liggen. Een vaststelling die we eerder dit jaar reeds gedaan hebben inzake de industriële politiek. Vanuit deze analyse zal het strategische samenwerkingsverband tussen onze centrale en Japan ook de komende jaren versterkt worden.

| Congres FO BTP

Op 14-15 november organiseerde de Franse vakbond Force Ouvrière Construction zijn congres Marne-la-Vallée. Meer dan 200 vakbondsleden uit alle regio's van het land namen van de deel aan het congres. In de speeches werden de Franse regering en de Franse werkgevers gewaarschuwd voor hun drieste aanvallen op het statuut en de rechten van werknemers. De vakbond zal de komende jaren volop inzetten op versterken van de vakbond, betrekken van jongeren, hogere lonen en goede pensioenen. Frank Serra werd herverkozen als algemeen secretaris. ACVBIE wenst Franck Serra en FO Construction veel succes de komende jaren.



| Slotseminarie project "Stop Precarious Work" in Ouagadougou



Op 14 en 15 november 2018 ging de allerlaatste activiteit van het IndustriALL Global project "Stop Precarious Work" door in de Burkinese hoofdstad Ouagadougou. De projectpartners uit Senegal en Burkina Faso kwamen er samen om het project te evalueren, de resultaten en de geleerde lessen te delen en vooral om te bespreken hoe zij de problematiek van preciaire tewerkstelling verder zullen aanpakken. Want projecten zijn er niet om ten eeuwige dage verdergezet te worden, ze zijn er vooral om een aanzet te geven voor een versterkte vakbondswerking. De bilan van dit project is positief. Het project zorgde voor een versterkte samenwerking tussen de nationale vakbonden, voor meer vakbondsleden, voor meer cao's in de mijnbouw en de industrie. Het zorgde er ook voor dat er in de Afrikaanse mijnen en industrie meer werknemers een degelijke arbeidsovereenkomst kregen met een waardig loon en een betere sociale bescherming. Op de bijeenkomst in Ouagadougou werd Augustin Adokou, de projectcoördinator die de voorbije zes jaar het project in goede banen geleid heeft, in de bloemetjes gezet. Paule France Ndessomin, regionaal verantwoordelijk IndustriALL Global Africa en Jan Franco (ACVBIE), beklemtoonden in hun dankwoorden de uitzonderlijke rol die Augustin gespeeld heeft om in vaak moeilijke omstandigheden dit project tot een goed einde te brengen. De Senegalese en Burkinese vakbonden sloten zich aan bij deze dankbetuigingen en engageerden zich om zich blijvend in te zetten voor de strijd tegen preciaire jobs.

| Congres Fillea CGIL



Van 2-5 december vond het 19de congres van Fillea CGIL plaats in Napels, Italië. Een belangrijk congres in moeilijke politieke en economische tijden. De vakbond vraagt investeringen in de reële economie. Investeringen voor een moderne en veilige infrastructuur. Meer dan nodig gezien de staat van vele bruggen en wegen in Italië. Dat moet ook eindelijk leiden tot een economische relance en meer jobs. Dat moeten wel echte jobs zijn met goede lonen en een goede bescherming. Jaarlijks gebeuren er een 1000-tal dodelijke ongelukken in de bouw in Italië. Dat is onaanvaardbaar voor de vakbond. "Dat zijn geen overlijdens, maar moorden", aldus Alessandro Genovesi, algemeen secretaris van Fillea CGIL. Daarnaast ging het over de staat van de democratie. Populistische partijen bepalen vandaag de politiek in Italië. De democratie staat onder druk in de samenleving en in de bedrijven. De vakbond moet een democratische kracht zijn. Vakbondskracht wordt ook opgebouwd van onderuit. Dat werd goed samengevat in de slogan van het congres: "FABBRICA PER FABBRICA, CANTIERE PER CANTIERE".

4 EOR EN MONDIALE NETWERKEN

| Wereld Vakbondsraad LafargeHolcim komt bijeen in Houffalize, België



Eind oktober vond in Houffalize de 4de bijeenkomst van Wereld Vakbondsraad van LafargeHolcim plaats. Meer dan 60 vertegenwoordigers uit 26 landen. Het werd een levendige discussie over de uitdagingen en problemen die werknemers ervaren op lokaal en internationaal vlak. Belangrijkste vaststelling is het gebrek van engagement in echte sociale dialoog sinds de verandering in het management in 2017 en 2018. De relatie tussen de vakbonden en het bedrijf staan op een laag pitje sinds het bedrijf een voorakkoord voor een ambitieus Internationaal Raamakkoord eenzijdig verbrak. Het bedrijf maakt ook steeds meer gebruik van outsourcing. In sommige landen is soms tot 80 % van de activiteiten geoutsourcet.

Dat heeft ook een grote impact op de veiligheid van werknemers. Werknemers in onderaanneming zijn vaker slachtoffer van ongevallen. Ze vertegenwoordigen 75 % van de dodelijke ongevallen. De Wereld Vakbondsraad van LafargeHolcim doet een oproep aan het management om terug constructieve onderhandelingen te kunnen voeren. Zo niet volgen hardere acties.

- Meer informatie: www.industrialall-union.org/end-corporate-greed-and-reduce-precarious-work-unions-tell-lafargeholcim



| Vorming EOR Antalis

antalis ^{EM}

De Europese papiergroep Antalis heeft op 25 en 26 oktober zijn jaarlijkse vorming in Brussel gehouden. De militanten van ACVBIE bezorgden ons een korte tekst over dit evenement. Op het seminarie werd

de actualiteiten in de groep besproken. De eerste dag werden de cijfers van de groep gepresenteerd en besproken. In de namiddag was er een zeer interessante uiteenzetting voorzien rond stress en burnout. Via de vraagstelling werden er oplossingen gezocht om in de nationale comités veiligheid en gezondheid te bespreken. Het thema wordt ook transnationaal behandeld binnen de EOR. Op de tweede dag kwam de vraag van de directie aan bod om het EOR akkoord aan te passen aan de veranderde situatie binnen de groep. EOR-secretaris Frédéric Richard (FCE CFDT) en adjunct-secretaris Gerda Mertens (ACV-CSCBIE) namen de voorbereiding van de volgende EOR voor hun rekening. Onder hun leiding werd ook deze vorming tweedaagse opnieuw een succes. De EOR-leden bij Antalis blijven er in slagen om ook tussen de plenaire zittingen door hun netwerk te onderhouden en ze zorgen voor een voortdurende uitwisseling van informatie. Dat lukt hen door hun berichten via Google Translate te vertalen. Dat levert geen perfect Frans, Engels, Spaans, Nederlands of Duits op. Maar die vertaling is voldoende om het informatienetwerk levend te houden. Een mooi voorbeeld voor andere EOR die hun netwerk ten volle wensen te benutten.



| Mondiaal vakbondsnetwerk Heidelberg Cement



30 vakbondsvertegenwoordigers van Heidelberg Cement uit 15 verschillende landen kwamen op 1 en 2 november bijeen in Frankfurt, Duitsland. De vergadering vond plaats in de hoofdzetel van de Duitse vakbond IGBAU en werd georganiseerd door IndustriALL Global en de BWI. Het ging vooral over de afstand tussen de top van het bedrijf en de rest van de werknemers in de lokale bedrijven, gebrek aan communicatie, toenemend gebruik van outsourcing en andere preciaire contracten. De vakbonden vragen ook een grotere betrokkenheid van de werknemers in het veiligheidsbeleid op ondernemingsvlak. Dit wordt steeds meer een terrein van HR-managers en veiligheidsexperten. Maar de grootste experten zijn de werknemers zelf, en hun vakbonden. De internationale vakbonden pleiten ten slotte voor het installeren van een mondiale sociale dialoog. Dat is meer dan nodig gezien de mondiale aanwezigheid van de groep. Heidelberg Cement telt bijna 60.000 werknemers en is een van de grootste cementbedrijven wereldwijd. IndustriALL en BWI betreuren dat het management geen vertegenwoordiger stuurde. Voor ACVBIE namen Serge Stockis en John Bones deel aan de vergadering. Zij zijn respectievelijk effectief en plaatsvervangend lid van de Europese ondernemingsraad.

- Meer informatie: www.industrialall-union.org/unions-demand-global-labour-relations-with-heidelbergcement





Wij wensen
u prettige
feesten en
een solidair
2019!

© Shutterstock

De volgende nieuwsbrief verschijnt in:
April 2019