

info

JUNI 2018

BESCHUTTE EN SOCIALE WERKPLAATSEN VLAANDEREN | PSC 327.01

inhoud



1 Voorstel van akkoord 2018-2020 ligt klaar!

1. Voorstel van akkoord 2018-2020 ligt klaar!

Na meer dan 2 jaar actievoeren en onderhandelen samen met de Vlaamse non-profit ligt er een voorstel op tafel voor de beschutte en de sociale werkplaatsen.

Eindejaarspremie

- ☞ Eindelijk een volledige eindejaarspremie!
- ☞ Betere gelijkstellingen: alle dagen tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld met gewerkte dagen.

Hogere vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid (bovenop de werkloosheidsvergoeding)

- ☞ Hogere bedragen die stijgen bij langere periode van werkloosheid:
 - 1^{ste} 40 dagen: € 8/dag gezinshoofd en € 4/dag niet-gezinshoofd.
 - Na 40 dagen: € 10/dag gezinshoofd en € 5/dag niet-gezinshoofd.

Ecocheques

- ☞ Voor iedereen jaarlijks een ecocheque van € 50 (mag vervangen worden door maaltijdcheques).

Betere verplaatsingsvergoedingen woon – werkverkeer

- ☞ In BW: km-vergoeding vanaf 3^{de} km voor fiets en wagen (vanaf nu 90 % van oude NMBS-tabel).
- ☞ In SW: km-vergoeding vanaf 3^{de} km voor wagen (vanaf nu 30 % van oude NMBS-tabel), fietsvergoeding vanaf 1^{ste} km blijft ongewijzigd.
- ☞ Duidelijkere afspraken rond verplaatsingsvergoedingen in enclaves voor BW en SW (nieuw in SW).

Flexibiliteit

Einde van de wildgroei van allerlei verschillende regelingen, er zijn afspraken over toeslagen en praktische organisatie voor iedereen in BW en SW (uitgezonderd horeca):

- ☞ Ploegvergoeding: 13 %.
- ☞ Beginnen voor 7u 's morgens: 10 %, uren na 19u 's avonds: 13 %, zaterdag 20 % en zondag 30 %.
- ☞ Kleine mate van flexibiliteit mogelijk in groendienst: indien beginnen voor 7u 's morgens: 10 %, uren na 19u 's avonds: 13 %.





BESCHUTTE EN SOCIALE WERKPLAATSEN VLAANDEREN | PSC 327.01

- ☞ Horeca: nieuwe regeling wordt uitgewerkt tegen eind 2019. Ondertussen worden vroegere vergoedingen voor onregelmatige prestaties SW ook toegepast op horeca-activiteiten in BW.

Einde-loopbaan: VAP-dagen

- ☞ + 1 bijkomende dag op 55 jaar (totaal: 9 dagen).
- ☞ + 1 bijkomende dag op 58 jaar (totaal: 10 dagen).

Syndicale premie

Komt op € 90 (BW en SW).

In het algemeen VIA ligt ook o.a. op tafel

- ☞ Financiering voor 2^{de} pensioenpijler wordt verdubbeld.
- ☞ Verdere aanpak functieclassificatie.
- ☞ Bij contracten zijn ontbindende voorwaarden (bv. einde subsidies) verboden .
- ☞ Verhoging van tewerkstelling:
 - In BW en SW: + 500 werknemers (BW: + 351 en SW: +149).

Timing

Verhoging eindejaarspremie gaat in vanaf 2020 (pas dan heeft de Vlaamse regering hiervoor een budget voorzien). De meeste andere maatregelen gaan in vanaf 2019 bij goedkeuring van dit akkoord.

Nog vragen?

Contacteer dan gerust jouw secretaris bij ACV bouw – industrie & energie.

Vakbonden spreken zich momenteel uit over bovenstaand ontwerp!

We rekenen op de Vlaamse regering voor de uitvoering van dit ontwerpakkoord!

