



info

MEI 2017

PAPIER- EN KARTONBEWERKING | PC 136/222

inhoud

Cao 2017 - 2018

Cao – onderhandelingen 2017– 2018

ONTWERP VAN PROTOCOLAKKOORD BEREIKT!

Op woensdagavond 17 mei hebben we een ontwerp van protocolakkoord bereikt voor zowel de arbeid(st)ers als voor de bedienden. Dit houdt voor jou een aantal belangrijke verbeteringen in! Het ontwerp zal op 31 mei worden voorgelegd aan de militanten.

Voornaamste punten uit dit protocolakkoord zijn:

1. Koopkracht

- Loonnorm van 1,1% wordt toegekend onder de volgende voorwaarden:
 - » Bedrijf **zonder verschil arbeiders - bedienden inzake groepsverzekeringen/ andere extralegale voordelen:**
 - › Onderhandeling bedrijfsakkoord binnen de 1,1%.
 - › Wanneer geen akkoord tegen 31/12/2017: verhoging reële brutolonen met 1,1% op 1/1/2018.
 - » Bedrijf **met verschillen arbeiders - bedienden inzake groepsverzekeringen/ andere extralegale voordelen:**
 - › Prioritair besteding 0,4% aan groepsverzekering arbeiders. Indien men kiest voor andere harmonisatiemaatregelen: 0,3%. Dit vanaf 1/1/2017.
 - › Daarbovenop vrije bedrijfsonderhandelingen voor 0,8%.
 - › Wanneer geen akkoord tegen 31/12/2017: verhoging reële brutolonen met 0,8% op 1/1/2018.
 - › Wanneer werkgever niets onderneemt om groepsverzekering te organiseren tegen 31/12/2017: verhoging reële brutolonen met 1,1% op 1/1/2018.
- » De **sectorale baremalonen** stijgen met 1,1% op 1/1/2018.

2. Werkloosheid en bestaanszekerheid

- Verhoging dagbedrag naar €6,30 (+€0,30) vanaf 1/7/2017.
- Bijkomende mogelijkheid om via bedrijfscao toe te treden tot het wettelijk stelsel tijdelijke werkloosheid.



3. SWT

- Algemeen stelsel tot 31/12/2017: 60 jaar (M: 40 jaar loopbaan; V: 33 jaar);
- Intekenen op alle mogelijke stelsels:
 - » Lange loopbaan (40 jaar loopbaan): 58 jaar in 2017; 59 jaar in 2018.
 - » Zwaar beroep (35 jaar loopbaan): 58 jaar in 2017; 59 jaar in 2018.
 - » Zwaar beroep of 20 jaar nacht (33 jaar loopbaan): 58 jaar in 2017; 59 jaar in 2018.
 - » Medische redenen: 58 jaar en 35 jaar loopbaan.

4. Landingsbanen

- Toetreden tot kader – cao: verlaging leeftijd naar 55 jaar.

5. Werkbaar werk

- Oprichting begeleidingscomité: uitwerken 'menu' op maat van het bedrijf.
- In 2017 proefwerven goedkeuren en opvolgen. Na evaluatie uitbreiding naar andere bedrijven in 2018.
- Oprichting 'Werkbaarheidsfonds' met oog op uitbouw duurzaam werkbaarheidsproject.

6. Anciënniteitspremie

- Verhoging tot €27 (+€2) per jaar vanaf 1/1/2018, met een maximum van €500 (+€50).

7. Risicogroepen en opleiding

- Verderzetting 0,10% - inspanning voor risicogroepen.
- Afsluiten vormingscao:
 - » Collectieve vormingsplicht van gemiddeld 2 dagen/voltijdsequivalent/jaar.
 - » Opleidingsaanbod evalueren en uitbreiden.

8. Syndicale premie

- Verhoging syndicale premie **arbeiders** tot €145 (vanaf wettelijke mogelijkheid).
- Verhoging syndicale premie **bedienden** tot €100.

9. Jaarlijkse premie bedienden

- Gelijkstelling 15 weken bevallingsrust (cfr. arbeiders).

10. Varia

- Onthaal nieuwe werknemers: modeltekst en begeleidende brochure wordt ter beschikking gesteld van de bedrijven.
- Verlenging cao's bepaalde duur.

