

info

DECEMBER 2017

DRUKKERIJEN | PSC 130.01

inhoud



1 Cao 2017-2018

2 Syndicale premie 2017

1. Akkoord in de drukkerijen!

Na lange en moeilijke onderhandelingen hebben we eindelijk een ontwerp van akkoord bereikt! We hebben er hard voor moeten strijden en gelukkig heeft het resultaat opgeleverd! Dit ontwerp van akkoord is ondertussen ook goedgekeurd door de militanten in het vakgroepcongres.

Volgende punten zijn afgesproken in het akkoord:

1. Koopkracht

- ☞ Minimum en effectieve bruto – uurlonen worden met 0,8 % verhoogd vanaf 1/1/2018.

2. Indexering

- ☞ Verhoging lonen na overschrijding van de spilindex zal plaatsvinden op de 1^{ste} dag van de eerstvolgende maand en niet langer op de 2^{de} maandag van de maand.

3. SWT

- ☞ Algemeen stelsel tot 31/12/2017: 60 jaar (M: 40 jaar loopbaan, V: 33 jaar). Vanaf 1/1/2018: 62 jaar (M: 40 jaar loopbaan, V: 34 jaar).
- ☞ Verlenging cao's voor 2018:
 - ✓ Lange loopbaan (40 jaar loopbaan): 59 jaar in 2018.
 - ✓ Zwaar beroep of 20 jaar nacht (33 jaar loopbaan): 59 jaar in 2018.
 - ✓ Zwaar beroep (35 jaar loopbaan): 59 jaar in 2018.

4. Landingsbanen

- ☞ Cao 2017 – 2018 is reeds neergelegd. Toegetroeden tot kader – cao van de NAR: betaalde landingsbaan (= met onderbrekingsuitkering) op 55 jaar wanneer je:
 - ✓ 35 jaar loopbaan hebt.
 - ✓ In een zwaar beroep hebt gewerkt (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar): wisselende ploegen, nachtarbeid of onderbroken diensten.
 - ✓ Minstens 20 jaar nachtarbeid hebt gedaan.

5. Nachtarbeid en nachtpremie

- ☞ Geen wijzigingen of bevrozing.
- ☞ Wel oprichting werkgroep onder volgende voorwaarden:
 - ✓ Iedere partij kan 3 deelthema's bepalen.
 - ✓ Beëindiging werkzaamheden uiterlijk 30/6/2018 (tenzij wederzijds akkoord).
 - ✓ Voorgezeten door voorzitter paritair comité.



© iStock



- ✓ Vastleggen vergaderkalender.
- ✓ Medewerking externen zijn toegelaten.

6. Aanvullende pensioenkas

- ☞ Bijkomende werkgeversbijdrage van 0,1 % van bruto loonmassa ter financiering.

2. Syndicale premie 2017

Referteperiode

1 oktober 2016 – 30 september 2017.

Bedrag

- ☞ Je bent actief:
 - ✓ Je krijgt € 132 of € 11/maand.
- ☞ Je geniet van SWT (brugpensioen) of je bent werkloos en ouder dan 50 jaar:
 - ✓ Je krijgt € 85,20 of € 7,10/maand.
- ☞ Je bent volledig werkloos en jonger dan 50 jaar:
 - ✓ Je krijgt € 66 of € 5,50/maand t.e.m. het 2^{de} jaar volledige werkloosheid.

Wanneer heb ik recht?

Je hebt recht op een volledige premie als je gedurende de volledige referteperiode gewerkt hebt in een onderneming die behoort tot de grafische sector en lid bent van een vakbond.

In volgende situaties heb je ook recht op een volledige premie:

- ☞ Je was tijdelijk werkloos omwille van economische redenen.
- ☞ Je werd tijdens de referteperiode volledig uitkeringsgerechtigde werkloze, waardoor je minder dan 12 maanden gewerkt hebt.
 - ✓ Als bijkomende voorwaarden moet je 1 jaar ononderbroken anciënniteit hebben in de sector en minstens 3 maanden lid zijn van een vakbond op het ogenblik van het ontslag.
- ☞ Je bleef ingeschreven in het personeelsregister (bv. ziekte).

Je krijgt een premie pro rata als je tijdens de referteperiode:

- ☞ Minder dan 12 maanden gewerkt hebt.
 - ✓ Je krijgt dan per gewerkte maand 1/12^{de} van de premie.
- ☞ Met pensioen gaat.
- ☞ Als jongere voor het eerst aan de slag ging in de sector.

In al deze gevallen geldt als bijkomende voorwaarden dat je minstens één maand moet gewerkt hebben en lid moet zijn van een vakbond. Heb je minder dan 12 maanden gewerkt, dan moet je 3 maanden lid zijn van een vakbond.

Je krijgt een bijzondere syndicale premie als je met SWT bent of je bent werkloos en ouder dan 50 jaar.

- ☞ Als bijkomende voorwaarden moet je minstens 10 jaar anciënniteit hebben in de sector en zonder onderbreking volledig werkloos gebleven zijn sinds je ontslag.

Heb je recht op deze premie, dan krijg je een premiekaart van jouw werkgever.

Wanneer heb ik recht?

De syndicale premie wordt betaald vanaf **dinsdag 23 januari 2018**.