

info

MEI 2013

BESCHUTTE WERKPLAATSEN VLAANDEREN | PSC 327.01

inhoud



1 Jongerenlonen

Jongerenlonen (- 21 jaar)

Na 6 jaar is er, dankzij ACV, eindelijk een akkoord over de afschaffing van de jongerenlonen. Op 1 januari 2015 worden de jongerenlonen voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar definitief afgeschaft.

Voor studentenjobs, leer- en stageovereenkomsten en werknemers jonger dan 18 jaar verandert er niets.

Hoe was het vroeger?

Minimumlonen worden vastgelegd in cao's.
Afhankelijk van je leeftijd heb je recht op een ander minimumloon.

Je bent 21 jaar of ouder

Vanaf de leeftijd van 21 jaar kennen we 3 categorieën met een verschillend minimumloon:

- ☞ werknemers van 21 jaar;
- ☞ werknemers die minstens 21,5 jaar zijn met 6 maand anciënniteit;
- ☞ werknemers die minstens 22 jaar zijn met 12 maand anciënniteit.

Je bent jonger dan 21 jaar

Werknemers jonger dan 21 krijgen een lager minimumloon. Per jaar dat de werknemer jonger is dan 21, wordt het minimumloon van een 21-jarige met 6 % verminderd.

Zo krijgt een:

- ☞ 20 jarige: 94 % van het minimumloon van een 21-jarige;
- ☞ 19 jarige: 88 % van het minimumloon van een 21-jarige;
- ☞ 18 jarige: 82 % van het minimumloon van een 21-jarige.



Wat gaat er veranderen?

Tot 1 januari 2015 zitten we in een overgangsfase. Tot dan is er jaarlijks een verhoging van het minimumloon voor een jongere werknemer van 18, 19 en 20 jaar.

Werkgevers mogen niet meer afwijken van deze minimumlonen.

In volgende tabellen maken we voor jou de berekening van het nieuwe minimumuurloon voor een werknemer jonger dan 21 jaar. Alle percentages zijn berekend op € 9,12036437244/uur, dit was het minimumuurloon van een 21-jarige op 1 december 2012.

Vanaf 1 april 2013

Leeftijd	Oude regeling tot 1/4/2013		Nieuwe regeling vanaf 1/4/2013		Verhoging %	Verhoging / uur
20	94 %	€ 8,5731	96 %	€ 8,7555	2 %	€ 0,1824
19	88 %	€ 8,0259	92 %	€ 8,3907	4 %	€ 0,3648
18	82 %	€ 7,4787	88 %	€ 8,0259	6 %	€ 0,5472

Vanaf 1 januari 2014

Leeftijd	Oude regeling tot 1/4/2013		Nieuwe regeling vanaf 1/1/2014		Verhoging %	Verhoging / uur
20	94 %	€ 8,5731	98 %	€ 8,9380	4 %	€ 0,3649
19	88 %	€ 8,0259	96 %	€ 8,7555	8 %	€ 0,7296
18	82 %	€ 7,4787	94 %	€ 8,5731	12 %	€ 1,0944

Vanaf 1 januari 2015

Het minimumloon vastgelegd in cao's, is vanaf nu geldig voor werknemers vanaf 18 jaar.

We kennen 3 categorieën met een verschillend loon:

- ☞ werknemers van 18 jaar;
- ☞ werknemers die minstens 19 jaar zijn met 6 maand anciënniteit;
- ☞ werknemers die minstens 20 jaar zijn met 12 maand anciënniteit.