

info

FEBRUARI 2018

CHEMISCHE NIJVERHEID | PC 116/207

inhoud



- 1 Loonsverhoging van 1,1 %
- 2 www.pensioengeknoei.be

1. Loonsverhoging van 1,1 %

Verhoging werkelijke lonen

Het sectorakkoord chemie (PC 116 en PC 207) kent de werknemers (arbeiders en baremieke bedienden) uit de sector een loonsverhoging van 1,1 % toe.

Het is mogelijk dat in jouw onderneming reeds een cao is afgesloten over de verbetering van de koopkracht. Indien dit niet het geval is, moeten de lonen vanaf **1 januari 2018** met 1,1 % verhoogd worden.

De ploegenpremie voor arbeiders zal eveneens 1 januari 2018 met 1,1 % verhoogd worden op voorwaarde dat de ploegenpremie uitgedrukt wordt in een forfaitair bedrag. Als de ploegenpremie in een percentage van het loon wordt uitgedrukt, zal deze niet verhoogd worden.

Als de werkgever in 2017 de koopkracht al heeft verhoogd, dan mag deze verhoging in mindering gebracht worden:

- Bv. Je hebt in juli 2017 al een loonsverhoging ontvangen van 0,3 % euro, dan moet de werkgever op 1 januari 2018 nog 0,8 % euro opslag geven ($1,1 \% - 0,3 \% = 0,8 \%$).
- Bv. Je hebt in november 2017 al een loonsverhoging ontvangen van 0,5 %, dan moet de werkgever het saldo 0,6 % ($1,1 \% - 0,5 \%$) per 1 januari 2018 nog toekennen.

Als jouw loon echter het sectorale minimumloon volgt, dan heb je als arbeider op 1 mei 2017 al een loonsverhoging van € 0,12 per uur ontvangen of als bediende is jouw loon op 1 mei 2017 al met 1,1 % verhoogd. In dit geval heb je geen recht meer op een loonsverhoging op 1 januari 2018.



© Claudine Celva

Aandachtspunten

1. De werkgever mag enkel effectieve loonsverhogingen in mindering brengen en niet de baremieke verhogingen van de lonen.
2. De aanpassing van de lonen aan de index (gebeurd in mei 2017) mag niet verrekend worden.
3. We hebben van het ministerie van Arbeid en Werk een advies ontvangen dat stelt dat merit-verhogingen niet in rekening mogen gebracht worden.
4. Andere verhogingen van de koopkracht mogen dan weer wel in mindering gebracht worden, zoals bv. de verhoging van maaltijdcheques, ecocheques, enz.

Deze afspraken hebben wij voor jou onderhandeld in het sectorakkoord chemie voor 2017-2018. In dit akkoord hebben we ook andere zaken bedongen:

1. Alle stelsels van tijdskrediet en werkloosheid met bedrijfstoelage (het vroegere brugpensioen) worden verlengd tot eind 2018 en daar waar mogelijk zelfs tot juni 2019.
2. Het tijdskrediet met motief zorg hebben we kunnen uitbreiden naar 51 maanden.

Kijk dus zeker na op jouw loonbrief of deze loonsverhoging ook effectief is toegekend. Als je twijfelt of vragen hebt, neem dan gerust contact op met jouw plaatselijke ACVBIE-secretariaat of contacteer ons via acvbie@acv-csc.be.

We willen je in deze late nieuwjaarsdagen graag nog onze beste wensen voor 2018 bezorgen. Om te beginnen een goede gezondheid voor jezelf en je naasten en daarnaast veel voorspoed op professioneel vlak. En als wij je daarbij kunnen helpen, dan staan wij graag tot jouw dienst!

2. Voor pensioenfatsoen en tegen pensioengeknoei!

Het pensioengeknoei van de regering Michel begon al bij haar aantreden. Terwijl geen partij daar voor de verkiezingen over had gepiept, werd de pensioenleeftijd opgetrokken naar 67 jaar.

In drie jaar werd de onzekerheid en bezorgdheid over de pensioenen en de verarming van de gepensioneerden alleen maar groter. De verontwaardiging is terecht groot.

Maak jij je zorgen over jouw pensioen? Je leest er meer over op www.pensioengeknoei.be.

