

Loonsverhoging voor werknemers in non-profit

Na twee jaar onderhandelen hebben de vakbonden in de non-profit een nieuw intersectoraal akkoord kunnen sluiten met de werkgevers en de Vlaamse overheid. Er komen maar liefst 8 000 jobs bij en het merendeel van de werknemers krijgt een loonsverhoging van 1,1 procent.

Het personeelstekort en het gebrek aan middelen in de non-profit zijn een oud zeer. Het nieuwe Vlaamse intersectorale akkoord (VIA) voor de non-profit komt daarom als geroepen. Een budget van 537 miljoen euro wordt voorzien, waardoor er onder meer 8 000 jobs zullen bijkomen. Maar ook het personeelsstatuut gaat erop vooruit. Ruim 174 000 werknemers krijgen een loonsverhoging van

1,1 procent. Meestal komt die er onder de vorm van een volwaardige dertiende maand. De aanval op de rimpeldagen (extra vakantiedagen voor oudere werknemers in de non-profit) hebben de vakbonden kunnen afslaan.

ACV Voeding en Diensten en ACVBIE, die respectievelijk voor de gezinszorg en de sociale en beschutte werkplaatsen onderhandelden, reageren tevreden: 'Ondanks de moeilijke omstandigheden waarin de onderhandelingen verliepen, zijn we er toch in geslaagd om een groot deel van onze eisen te realiseren. Voor sommige maatregelen heeft de Vlaamse regering spijtig genoeg pas in 2020 een budget vrijgemaakt, maar wij konden enkele zaken realiseren waar wij al jaren strijd voor voeren.'

Leen Grevendonck

Wat betekent het VIA-akkoord voor de werknemers in ...

... de gezinszorg?

- verbetering van het aanvullend pensioen vanaf 2018
- volledige dertiende maand vanaf 2019
- verhoging terugbetaling vervoerkosten:
 - met fiets en bromfiets naar 0,23 euro per km vanaf 2018
 - met de wagen naar 0,346 euro per km vanaf 1 juli 2019
- verbetering barema van verzorgenden vanaf 2020, met nadruk op starters
- op vraag van werkgevers en regering: uitbreiding van onregelmatige presaties (weekend, feestdagen, nacht),

maar ook hogere vergoedingen voor flexibel werken (o.a. toeslag op feestdagen naar 100 procent).

... de beschutte en sociale werkplaatsen?

- volledige eindejaarspremie
- gelijkstelling van alle dagen van tijdelijke werkloosheid met gewerkte dagen vanaf 2019
- verhoging van de mobiliteitsvergoeding voor fiets en wagen
- een ecocheque van 50 euro per jaar vanaf 2019
- syndicale premie van 90 euro
- 500 extra plaatsen voor doelgroepwerknemers vanaf dit jaar.